

**VÝROČNÍ ZPRÁVA**

**VOLONTÉ CZECH**

**ZA ROK 2015**



Dne: 31. 3. 2016

## OBSAH

OBSAH .....	1
ÚVOD - VOLONTÉ CZECH .....	2
OBECNĚ PROSPĚŠNÁ SPOLEČNOST VOLONTÉ CZECH / HISTORIE.....	2
NAŠE CÍLE / POSLÁNÍ .....	3
FINANCOVÁNÍ A KONTROLA / KVALITA.....	3
ORGANIZAČNÍ STRUKTURA.....	4
ADMINISTRATIVNĚ-TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ ORGANIZACE .....	4
HLAVNÍ AKTIVITY V ROCE 2015.....	5
ÚKOLY PRO ROK 2016 .....	6
SPOLUPRÁCE / FORS .....	9
PARTNEŘI .....	9
VOLONTÉ CZECH V ČÍSLECH / FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2015.....	11
KONTAKTY .....	11

# Výroční zpráva

## ÚVOD - VOLONTÉ CZECH

VOLONTÉ CZECH, o.p.s vznikla zápisem u Krajského obchodního soudu v Praze v oddílu O, vložce č. 189 dne 14. 9. 2000. Obecný rámec činností je vymezen zákonem č. 248 Sb. ze dne 28. 9. 1995 o obecně prospěšných společnostech a změně a doplnění některých zákonů.

VOLONTÉ CZECH navazuje na aktivity Nadace Volonté, která existovala jako nevládní organizace od roku 1994 pod číslem P1-537/97.

Údaje o organizaci: IČO: 26202841

DIČ: CZ26202841

## OBECNĚ PROSPĚŠNÁ SPOLEČNOST VOLONTÉ CZECH / HISTORIE

VOLONTÉ CZECH, o.p.s (dále jen Volonté) je nevládní nezisková organizace (NNO) založená 14.9.2000, která působí ve sféře vzdělávání a tuzemské či zahraniční rozvojové spolupráce.

VOLONTÉ CZECH, o.p.s vznikla zápisem u Krajského obchodního soudu v Praze v oddílu O, vložce č. 189 dne 14. 9. 2000. Obecný rámec činností je vymezen zákonem č. 248 Sb. ze dne 28. 9. 1995 o obecně prospěšných společnostech a změně a doplnění některých zákonů.

VOLONTÉ CZECH navazuje na aktivity Nadace Volonté, která existovala jako nevládní organizace od roku 1994 pod číslem P1-537/97.

Koncem roku 2003 Volonté získalo akreditaci MV ČR na nábor, přípravu a vysílání dobrovolníků do rozvojových zemí.

Volonté je dále zapojeno do mezinárodní spolupráce v rámci EU. V minulosti se jednalo o projekt Glodev zaměřený na rozvojové vzdělávání místních rozvojových agentů v programu Leonardo da Vinci. V roce 2007 byla ukončena druhá část projektu Free-Learning taktéž v gesci programu EU / Leonardo da Vinci. Od roku 2002 je Volonté navíc členem platformy nevládních organizací FORS (České fórum pro rozvojovou spolupráci), které usiluje o podporu nově vznikajícího systému české zahraniční rozvojové spolupráce, a to zejména prostřednictvím výměn zkušeností, informací a spolupráce při tvorbě rozvojových strategií (více na [www.fors.cz](http://www.fors.cz) ).

Vzhledem k tomu, že se Volonté stále více zaměřovalo na osoby ohrožené vyloučením ze společnosti, ať již v ČR či zahraničí, její cílovou skupinou se postupně staly osoby ve výkonu trestu odnětí svobody, osoby po propuštění z výkonu trestu, osoby dlouhodobě nezaměstnané, imigranty a matky na mateřské/rodičovské dovolené. Velkým úspěchem bylo v roce 2012 schválení Volonté ze strany Generálního ředitelství Vězeňská služba jako poskytovatele školení a realizátora programů pro odsouzené ve věznicích ČR. V této souvislosti Volonté bylo příjemcem, partnerem či spolupracujícím subjektem následujících nedávných projektů:

- 1) Vznik širší sítě česko-vietnamských asistentů v Praze, CZ.2.17/1.1.00/35135, 1.3.2013 - 30.6.2014 – v rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita
- 2) Vznik širší sítě česko-vietnamských asistentů v Karlovarském kraji, CZ.1.04/3.3.05/96.00060, 1.3.2013 - 30.6.2014 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
- 3) VOL Gender, CZ.1.04/3.4.04/88.00363, 1.12.2012 - 30.11.2014 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
- 4) Profesionalizace odborného interkulturního česko-vietnamského týmu občanského sdružení Klubu Hanoi, CZ.2.17/2.1.00/36120, 1.7.2013 - 31.12.2014 v rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita
- 5) Program pro mladistvé ve výkonu trestu ve Věznici Plzeň Bory s cílem přípravy jejich návratu do společnosti a zapojení na trh práce, CZ.1.04/3.1.02/86.00154, 1.1.2013 - 31.12.2013 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
- 6) RESTART, CZ.1.04/3.1.02/B7.00046, 1.7.2014 - 30.6.2015 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
- 7) TRANSFER, CZ.1.04/3.3.05/D6.00185, 15.11.2014 - 14.11.2015 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Právě zmiňované 2 poslední projekty, kde byli personálně zapojeni v realizačním týmu pracovníci Volonté, byly zaměřeny na pilotní řešení reintegrace osob opouštějících výkon trestu v rámci sociální inovace.

Výstupy a výsledky včetně sledování kontrolní cílové skupiny ukazují, že hlavním problémem propuštěných není zaměstnanost (zvláště v automobilovém průmyslu byly pro jmenované vždy zajištěny min. 2 pracovní pozice a v současné době je nezaměstnanost v ČR na nejnižší úrovni v EU), ale exekuce a dluhy obecně. Na 1 osobu byly evidovány průměrně 6,5 exekuce a postupy exekutorů dovedly sledované osoby po 2 – 3 měsících legálního zaměstnání do šedé/černé ekonomiky, protože bylo složité zabránit exekutorům ve výkonu jejich práv – tj. obstavení účtu, mzdy aj.

Během práce s odsouzenými i po jejich propuštění bylo zjištěno, že právě neznalost odsouzených o jejich právech (možnost přerušování exekuce po dobu výkonu trestu, nastavení splátek, insolvence aj.) a rovněž nezapojení sociálních pracovníků ve věznici do práce s exekucemi odsouzeným, minimální pomoc a podpora v této oblasti aj. je velkou výzvou pro pracovníky Volonté, kteří se touto problematikou zabývají.

## NAŠE CÍLE / POSLÁNÍ

- **VIZE „Chceme, aby každý dostal svou šanci“.**
  - příprava a realizace projektů zaměřených na rozvojovou pomoc, vzdělávání ohrožených skupin a genderovou problematiku
  - příprava a zapojení dobrovolníků do mezinárodních misí demokratizačního, mírového a humanitárního charakteru
  - rozvojová výchova, organizace seminářů a školení
  - poradenství
  - osvětová činnost
  - spolupráce s ostatními neziskovými organizacemi v ČR i zahraničí

## FINANCOVÁNÍ A KONTROLA / KVALITA

Organizace je financována z projektů, na kterých se podílí nebo je jejich samostatným realizátorem a poskytování služeb klientům. Typická fund-raisingová činnost, při které se získávají sponzorské dary od jednotlivých soukromých subjektů (ať už fyzických nebo právnických osob) nebo z organizování veřejných sbírek není součástí strategie VOLONTÉ. Jako další zdroj financování můžeme uvést dobrovolnickou práci.

#### Zdroje financování:

- Granty od vládních a nevládních organizací
- Fondy Evropské unie
- Další zdroje

## ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

### ŘEDITEL O.P.S.

Ředitel je statutárním orgánem společnosti, jenž řídí činnost obecně prospěšné společnosti a jedná jejím jménem.

V roce 2015 ředitelem společnosti byl:  
Ing. Daniel Kolář

### SPRÁVNÍ RADA A DOZORČÍ RADA ORGANIZACE

Správní rada je orgánem společnosti. Kontrolním orgánem je dozorčí rada.

V roce 2015 pracovala správní rada v tomto složení:  
Ing. Darina Vojtíšková – předsedkyně SR  
Lenka Müllerová  
Mgr. Veronika Havelková

Dozorčí rada pracovala v roce 2015 v tomto složení:  
Ing. Josef Němec – předseda DR  
Helena Šimková  
Ing. Marcela Šídlová

## ADMINISTRATIVNĚ-TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ ORGANIZACE

VOLONTÉ CZECH má pro svou činnost pronajaté nebytové prostory na dobu neurčitou od Polytechny Consulting, a.s. ve 3. patře na adrese Thámova 20/181, Praha 8 – 186 00, kde je zároveň i sídlo organizace.

Organizace je zaregistrována u Městského soudu v Praze Oddíl O, vložka 189.

## PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Hlavní fungování VOLONTÉ CZECH zajišťuje ředitel společnosti. Na základě realizace projektu financovaných z fondů Evropské unie má organizace další zaměstnance, se kterými má uzavřené dohody o provedení práce či dohody o provedení činnosti. Dále využívá pro přípravu a realizaci projektů ad hoc externí konzultanty, experty a popřípadě i dobrovolníky.

## ČINNOST V ROCE 2015

## HLAVNÍ AKTIVITY V ROCE 2015

- příprava projektových žádostí o finanční podporu z fondů EU (z Evropského sociálního fondu)
- V roce 2015 nebyly realizovány žádné projekty, neboť všechny byly ukončeny v roce 2014 a vzhledem ke zpoždění vyhlášení výzev v rámci nového Programového období a jeho Operačních programů bylo možné pouze připravit podání následujících projektových žádostí, jejich vyhodnocení a realizaci očekáváme nejdříve v roce 2016:

Projekt Rozvoje kapacit NNO „VOL PROGRESS“, reg. č.: CZ.03.3.48/0.0/0.0/15\_031/0001791

Stručný popis projektu:

Volonté Czech o.p.s. má dlouhou historii od r. 1994, kdy působila jako nadace. Za dobu své existence se všechny procesy stabilizovaly, Volonté se věnovalo a věnuje problematice osob ohrožených sociálním vyloučením, ať v ČR, tak v rozvojových zemích. Pravidelně připravujeme strategický plán, ale uvědomili jsme si, že nám chybí odborné zázemí pro konzultaci vnitřních procesů, umění facilitátora, který není spjat s žádnou názorovou platformou uvnitř organizace a zná kontext neziskového sektoru. Jsme si současně vědomi, že základem činnosti každé neziskové organizace je služba zákazníkovi a vzájemně prospěšné vztahy, tedy řešení vnějších momentů. Prvotní pro nás bylo a je vždy řešit potřeby našich klientů, zajišťovat financování a ne se zaměřovat pouze na dokonalé vnitřní procesy. Proto jsme výzvu uvítali, dává nám možnost ve spolupráci se špičkovými odborníky v daných oborech podívat se nově-objektivně na naše procesy a optimalizovat je. Jsme právě v situaci, kdy máme možnost řešit mezeru na trhu vzdělávání-zajišťovat školení sociálních pracovníků ve věznicích ČR pro práci s odsouzenými v oblasti jejich dluhů a rovněž pracovat s podobnou cílovou skupinou u zaměstnavatelů v automobilovém průmyslu. Spolupráce se státní správou na nás klade nové nároky, chceme připravit a akreditovat tyto kurzy na MPSV, již z tohoto pohledu chceme, aby naše společnost byla důvěryhodná vůči veřejnosti, efektivně hospodařila, měla kvalitní řízení a personální zajištění. Právě strategické plánování zahrnuje předjímání budoucího prostředí, avšak rozhodnutí musíme činit již nyní. Současně musíme být připraveni se průběžně seznamovat se změnami tak, abychom byli schopni v každém okamžiku učinit nejlepší možná rozhodnutí-musíme tedy umět zároveň strategicky řídit i plánovat. Naší další snahou je výrazně posílit samofinancovatelnost našich činností řešením komerčních zakázek v oblasti fin. poradenství včetně využití dobrovolnické práce při snížení nároků na veřejné zdroje (především dotace EU).

Projekt RECOVERY, reg. č.: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15\_022/0001318

Stručný popis projektu:

Problémem, na který předkládaný projekt reaguje, je problematika návratu odsouzených ve výkonu trestu (VTOS) do společnosti a na trh práce bez recidivy. Recidiva dle Statistické ročenky VS ČR za 2014 je 71% (z toho 50 % již potřetí a 50% recidivuje do 6 měsíců), přičemž její řešení je hlavním programem připravované Strategie vězeňství 2020. Zahraniční praxe ukazuje (např. Kanada dle informací PMS), že pokud se osobám s žádným/omezeným sociálním zázemím zajistí podpora při propuštění (tj. ubytování, poradenství, zaměstnání aj.), výrazně klesá recidiva. Tytéž výsledky jsme zaznamenali při evaluaci projektu v rámci Sociálních inovací RESTART, kde jsme pracovali se skupinou 21 osob při propuštění a po propuštění (údaje jsou v Analýze CS v příloze), z nich 14 osob bylo s naší pomocí zaměstnáno, 8 stále pracuje, 6 odešlo kvůli exekucím do šedé/černé sféry a 1 je v léčebně pro drogově závislé. Pouze 2 recidivují, přestože roční projekt 30/6/2015 již skončil. S recidivou jsou spojeny vysoké náklady na veřejné prostředky (VP), při evaluaci projektu RESTART jsme vyčíslili i úspory v porovnání CS a kontrolního vzorku. Naše inovační řešení práce s CS klade nároky na VP na 1 měsíc pouze ve výši 64 tis. Kč, kdežto nároky na kontrolní vzorek, který nebyl v žádném programu, činí měsíčně 638 tis. Kč. Tato čísla svědčí o tom, že práce s těmito osobami, jejich zaměstnávání, práce s exekucemi aj. má i významné finanční efekty v úspoře VP. Jsme si vědomi, že prací ve 3 věznicích nevyřešíme problém recidivy, ale můžeme

nastavit systémy práce s těmito osobami, které mohou být dále rozvíjeny. Proto jsme připravili program resocializace, který jednak vychází z našich praktických zkušeností a současně navazuje na programy věznic. Výrazně jsme posílili finanční poradenství, protože až 80% osob ve VTOS má exekuce a tím, že s nimi nepracují a neznají jejich výši, dochází k silné demotivaci pracovat a jejich odchodu do šedé/černé ekonomiky, která je mnohdy opět svázána s kriminální činností.

## ÚKOLY PRO ROK 2016

V roce 2015 byl v souvislosti s podáním výše uvedeného projektu do výzvy OPZ č. 31 proveden procesní audit společnosti. Na základě tohoto auditu a jeho resumé jsme také definovali hlavní úkoly dle jednotlivých oblastí pro rok 2016 a následující období:

### 1. Strategie organizace, poslání

Organizace pravidelně formuluje strategický plán na období 5 let. Plán obsahuje priority se zaměřením na realizaci programů pro osoby ohrožené sociálním vyloučením prostřednictvím kvalitních služeb a produktů. Současný Strategický plán do roku 2019 vychází i ze Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020, Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 a Strategie českého vězeňství 2020, avšak zatím nereaguje na koncepci v těchto oblastech, které nejsou doposud schváleny. Cíle:

- ✓ **Aktualizovat strategický plán:**
  - **Přiřadit úkoly konkrétním osobám**
  - **Zařadit jednotlivé programy ke konkrétním bodům plánu**
  - **Reagovat na potřeby klientů stanovením nových cílů - řešením nových služeb v reakci na potřeby klientů**
  - **Doplnit PR a strategii rozvoje lidských zdrojů**
- ✓ **Vytvořit systém komunikace se spolupracujícími aktéry**
- ✓ **Vytvořit vhodnou metodiku pro kontrolu a vyhodnocování cílů. Metodika musí obsahovat termíny hodnocení, plnění cílů podle stanovených kritérií a stanovování opatření v případě neplnění kritériálních požadavků.**
- ✓ **Vytvořit jednotný systém kontroly strategie – s jednotnou frekvencí, jasnými zúčastněnými a jasnými výstupy – doporučíme kvartální kontrolovat, půlročně napsat zprávu.**

### 2. Financování, fundraising

Není relevantní, Volonté chce diversifikovat zdroje, především posílit samofinancování realizací komerčních zakázek v oblasti finančního poradenství pro zaměstnavatele v automobilovém průmyslu. Nechce se perspektivně profilovat do fundraisingu.

### 3. Lidské zdroje

- ✓ **Vytvořit strategii pro rozvoj lidských zdrojů.**
- ✓ **Nastavit pravidla pro plánování lidských zdrojů, která budou odpovídat potřebám organizace na všech úrovních řízení a realizace procesů – včetně písemných podkladů ve vhodné podobě a rozsahu.**
- ✓ **Zlepšit proces plánování a rozvoje odbornosti zaměstnanců (individuální plány rozvoje) – navázat na kompetenční profily z náplní, výsledky hodnocení vedoucími i strategické úkoly.**
- ✓ **Vytvořit centrální plán vzdělávání a rozvoje lidí v organizaci.**
- ✓ **Zavést systém vyhodnocování vzdělávání a rozvoje lidí.**

- ✓ Pro hodnocení vytvořit jednotný postup pro vyhodnocování pohovorů umožňující analýzu výsledků pohovorů s následným opatřením pro zlepšení výkonnosti a spokojenosti zaměstnanců.
- ✓ Aktuálně reagovat na nové potřeby ve vzdělávání pracovníků s ohledem na nové služby klientům.
- ✓ Zavést systém měření dopadů/efektivity vzdělávání pracovníků.

#### 4. Marketing a PR

- ✓ Snižovat podíl dotačních/veřejných prostředků na financování organizace řešením zvětšujícího počtu zakázek pro zaměstnavatele/klienty a v tomto smyslu řešit marketingové akce.
- ✓ Vytvořit marketingový plán a PR strategii.
- ✓ Zpracovat/aktualizovat směrnice pro obchodní/akviziční činnost a PR.
- ✓ Metodicky jasně zakotvit PR – oddělení, členové týmu, kdo za co odpovídá.
- ✓ Doplnit stávající směrnice popisem procesu výběru a navazování kontaktů s klienty.
- ✓ Zavést systém měření a vyhodnocování efektivity dopadů a ekonomických přínosů jednotlivých akcí.
- ✓ Vhodnou formou monitorovat a vyhodnocovat image organizace.
- ✓ Vytvořit systém sledování procesu získávání klientů včetně zpětné vazby.

#### 5. Kvalita služeb/produktů

- ✓ Vytvořit komplexní systém sběru, porovnávání a vyhodnocování spokojenosti klientů se službami. Na základě zjištění doplňovat, rozšiřovat a upravovat služby klientům tak, aby bylo možno účelně využívat finanční prostředky a naplňovat jejich potřeby a požadavky.
- ✓ S ohledem na rozvíjení nových aktivit v oblasti finančního poradenství pro různé cílové skupiny řešit konkrétní školení pro pracovníky Volonté.

#### Aktivity

##### 1) Jaké služby chceme nově realizovat

- Poradenství pro odsouzené přímo ve věznicích ohledně řešení jejich exekucí ve spolupráci se sociálními pracovníky věznic
- Finanční/insolvenční poradenství pro propuštěné osoby v návaznosti na řešení zaměstnanosti ve spolupráci s partnerem – agenturou práce DP WORK
- Praktické finanční poradenství pro osoby zatížené exekucemi
- Řešení exekucí zaměstnanců – poradenství pro zaměstnavatele
- Školení v oblasti finanční gramotnosti (praktická část)
- Školit sociální kurátory a sociální pracovníky věznic

##### 2) Jak budeme efektivně využívat našich předností

- Zapojit se do systému spoluvůrců a spolurealizátorů systémových projektů Probační a mediační služby, Fondu dalšího vzdělávání aj.
- Zapojit se do přípravy Koncepce českého vězeňství 2020 v oblasti vzdělávání pracovníků věznic a osob ve výkonu trestu v oblasti finanční gramotnosti
- Pokračovat v pilotáži práce se sledovanou cílovou skupinou a kontrolní skupinou propuštěných a zajišťovat evaluaci
- Připravovat podněty pro systémové změny v oblasti řešení exekucí

- **KLÍČOVÉ CÍLE** (které podporují poslání a dosažení vize organizace a strategie)



- 1) Zajistit odborné vzdělání týmu pracovníků Volonté na posílení znalostí v oblasti finančního poradenství
- 2) Zajistit špičkové externí spolupracovníky Volonté z řad právníků, tvůrců zákonů, soudců, exekutorů, insolvenčních správců aj. na poradenství/školení pracovníků Volonté.
- 3) Zajistit špičkovou genderovou specialistku se záměrem supervize projektových/školících aktivit
- 4) Zapojit se v realizačních týmech systémových projektů Probační a mediační služby a Fondu dalšího vzdělávání, popř. dalších příspěvkových organizací
- 5) Vytvořit nový program práce s cílovou skupinou odsouzených ve věznicích v oblasti praktické finanční gramotnosti ve spolupráci s agenturou práce DP WORK, která navazuje na program řešení zaměstnanosti propuštěných.
- 6) Finalizovat ve spolupráci s DP WORKem zaměstnavatele z oblasti „automotive“, kteří chtějí spolupracovat v oblasti exekucí svých zaměstnanců
- 7) Připravit marketingový plán na zapojení týmu Volonté na finanční gramotnost u dalších subjektů ze ziskové i neziskové sféry a FO.

▪ **KONKURENČNÍ VÝHODA**

- Podpora Generálního ředitelství Vězeňská služba
- Dlouhodobá spolupráce s věznicemi a jejich důvěra v naše služby
- Znalost systému vězeňské služby
- Dlouholetá spolupráce – hlavní partner agentury práce DP WORK působící v automobilovém průmyslu ČR, který zajišťuje zaměstnání pro propuštěné především v automobilovém průmyslu, strojírenství a stavitelství.
- Podpora hlavní metodičky MPSV sociálních kurátorů ČR
- Prověřený unikátní program práce s odsouzenými

▪ **SOUČASNÉ A BUDOUCÍ SLUŽBY: POPIS SOUČASNÉ A BUDOUCÍ SEGMENTY ZÁKAZNÍKŮ:**

<u>Služba</u>	<u>Segment zákazníků</u>
Finanční poradenství ve věznicích	FO – odsouzení
Finanční poradenství po propuštění	FO – propuštění
Školení Finanční gramotnost–praxe ve věznicích	Sociální pracovníci věznic
Školení Finanční gramotnost pro osoby připravené na vstup do zaměstnání v automotive	budoucí zaměstnanci
FO zatížené exekucemi – poradenství	FO s exekucemi
Finanční poradenství o řešení exekucí/insolvence	zaměstnavatelé
Školení v oblasti čerpání ESF	
Příprava projektů financovaných z ESF pro zákazníky	

▪ **SOUČASNÉ A BUDOUCÍ NABÍDKY PRODUKTOVÝCH SEGMENTŮ:**

<u>Produktový segment</u>	<u>současný</u>	<u>nový</u>
1) Příprava projektů EU	x	
2) Monitoring projektů	x	
3) Odborná školení	x	se zaměřením na fin.gramotnost
4) Fin.poradenství ve věznicích	x	ve spolupráci se soc.pracovníky
5) Fin.poradenství po prop.	x	ve vazbě na zaměstnanost
6) Fin. poradenství pro FO		x
7) Fin.poradenství pro zaměstnavatele		x
8) Školení dobrovolníků	x	

## SPOLUPRÁCE / FORS

Spolupráce v rámci FoRS

VOLONTÉ CZECH je od roku 2002 aktivním členem zájmového sdružení právnických osob s názvem FoRS „ České Fórum pro rozvojovou spolupráci “, které působí v oblasti mezinárodní rozvojové spolupráce, rozvojové výchovy a humanitární pomoci.

Cílem FoRS je podporovat vznikající rozvojovou konstituenci / základnu neziskové sféry (občanské společnosti) v ČR, šířit informace o rozvojové problematice, zvyšovat povědomí o potřebách rozvojových zemí, organizování vzdělávacích akcí a zastupování společných zájmů členů sdružení a koordinace jejich aktivit.

## PARTNEŘI

### ▪ **KLÍČOVÍ PARTNEŘI A DODAVATELÉ – DRUH A DŮLEŽITOST VZTAHŮ**

- FoRS, Praha
- Ministerstvo zahraničních ČR, Praha
- Ústav mezinárodních vztahů, RS, Praha
- FOCSIV, Itálie
- Consorzio Imprese Cooperative Sociali
- Learning Community
- Cgil Scuola, Itálie
- FRDL, Polsko
- Eftimie Murgu, Rumunsko
- DP WORK s.r.o. - společnost působící v celé České republice zajišťující komplexní personální služby
- Občanské sdružení KLUB HANOI

Hlavními partnery společnosti je agentura práce DP WORK, s.r.o., která v řadě aktivit zajišťuje zaměstnanost nezaměstnaných osob a osob opouštějících výkon trestu. Současně poskytuje diagnostiku a pracovní poradenství našim klientům. Dále pak South East Asian-liaison, z.s. (dřívější název Klub Hanoi o.s.), která metodicky zastřešuje naši práci s imigranty. Jedná se o významné partnery Volonté, kteří doplňují naše služby na bázi dlouhodobé spolupráce.

Volonté tým, že začalo spolupracovat s cílovou skupinou odsouzených ve výkonu trestu či po propuštění a tyto aktivity byly velmi přínosné a prokázaly se výsledky a výstupy, zařadilo se mezi schválené a doporučené subjekty pro práci ve věznicích ze strany Generálního ředitelství Vězeňské služby. Řešením dalších projektů, účastí na konferencích Vězeňské služby, v projektu Sociální inovace jsou trvale udržovány a rozvíjeny osobní vztahy s těmito subjekty:

- Nám. GŘ Vězeňské služby plk. Horák
- Ředitel odboru Vězeňství GŘ VS Ing. Řeháček
- Náměstek ředitele Probační a mediační služby Ing. Libíčková
- Generální ředitelka ÚP p. Sadílková
- Ministryně MPSV
- Ředitel odboru zaměstnanosti MPSV Mgr. Vaňásek
- Hlavní metodička sociálních kurátorů MPSV Mgr. Heisslerová
- Nám. Ministra spravedlnosti Mgr. Zimmel
- Ředitel DP WORK s.r.o.
- Ředitel věznic Světlá nad Sázavou, Kynšperk, Jiřice
- Ředitel odboru zaměstnanosti GŘ ÚP Ing. Karmazín
- Východoevropské vzdělávací a kulturní centrum (EECC)

- Národní kontaktní místo pro spolupráci s dobrovolníky UNV – Youth Programme
- Forum – platforma nevládních organizací v ČR pro rozvojovou spolupráci
- EURO Centrum Hradec Králové
- MZV ČR
- Česká rozvojová agentura
- Polytechna Consulting, a.s.
- Asociace veřejně prospěšných organizací ČR
- Asociace nestátních neziskových organizací ČR
- Asociace nestátních neziskových organizací Zlínského kraje
- Asociace nestátních neziskových organizací Moravskoslezského kraje
- Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR o.s.
- Komora exekutorů ČR

## VOLONTÉ CZECH V ČÍSLECH / FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2015

### Výkaz zisku a ztráty VOLONTÉ CZECH k 31. 12. 2015

<b>NÁKLADY</b>	<b>43 000,- Kč</b>
Spotřebované nákupy celkem	1 000,- Kč
Služby celkem	33 000,- Kč
Osobní náklady celkem	8 000,- Kč
Daně a poplatky celkem	0,- Kč
Ostatní náklady celkem	1 000,- Kč
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv	0,- Kč
<b>VÝNOSY</b>	<b>53 000,- Kč</b>
Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	126 000,- Kč
Ostatní výnosy celkem	-73 000,- Kč
Provozní dotace celkem	0,- Kč
Výsledek hospodaření před zdaněním	10 000,- Kč
Daň z příjmů	0,- Kč
<b>VÝSLEDKEM ZDANĚNÍ</b>	<b>HOSPODAŘENÍ PO 10 000,- Kč</b>

### KONTAKTY

Thámova 20, Praha 8 – Karlín, 186 00

Tel: +420 224 826 040 / fax: +420 224 826 054

Mail: [volonte@volonte.eu](mailto:volonte@volonte.eu) , Web: [www.polytechna.eu/volonte](http://www.polytechna.eu/volonte)

### Mapa:

